



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο-ΑΔΕΔΥ

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου
Τηλ. 2103310080-1
www.kpolykentro.gr
Υπεύθυνη Μ. Φιλιποπούλου

Τεύχος 68
21 Νοεμβρίου 2012

Οι νέες μισθολογικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις για το Δημόσιο Τομέα:

Βάσει του ν. 4093/2012, Έγκριση
Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής
Στρατηγικής 2013–2016

Τα στοιχεία αναφέρονται στις κυριότερες μισθολογικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις που εισήγαγε ο νέος νόμος 4093/2012 για τους δημοσίους υπαλλήλους (Συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων: Γιάννης Μπαλάγκας, εξωτερικός συνεργάτης του Κοινωνικού Πολύκεντρου).

Οι νέες μισθολογικές διατάξεις:

- ➔ Καταργούνται από 1-1-2013 τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας όλων των δημοσίων υπαλλήλων.
- ➔ Αναστέλλεται μέχρι 31-12-2016, η χορήγηση των κινήτρων επίτευξης στόχων και επίτευξης δημοσιονομικών στόχων στους υπαλλήλους του Δημοσίου, τον ΟΤΑ και των άλλων υπαλλήλων των ΝΠΔΔ που μισθοδοτούνται με τις διατάξεις του νέου μισθολογίου (4024/2011).
- ➔ Αναστέλλεται από 31-10-2012 μέχρι 31-12-2016 η σταδιακή περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης (προσωπικής διαφοράς) από τις αποδοχές όσων υπαλλήλων προέκυψε με την ένταξή τους στο νέο μισθολόγιο.
Θυμίζουμε ότι σύμφωνα με το ν.4024/2011 άρθρο 29 παρ 2 και την υπ' αριθμ. οικ. 2/20433/0022/8-3-2012 εγκύκλιο της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γ.Λ.Κ. εφόσον με τις διατάξεις του νέου μισθολογίου προκλήθηκε μείωση στις αποδοχές του υπαλλήλου μεγαλύτερη από το 25% του συνόλου των αποδοχών που ελάμβανε στις 31-10-2011, η μείωση αυτή κατανεμήθηκε ως εξής: Το 25% της μείωσης αυτής καταβλήθηκε από 1-11-2011 έως 30-10-2012 και η υπερβάλλουσα μείωση κατανεμήθηκε ισόποσα σε χρονικό διάστημα 2 ετών από 1-11-2012. Αυτή η υπερβάλλουσα μείωση αναστέλλεται μέχρι 31-12-2016.
- ➔ Διευκρίνιση σχετικά με την περικοπή των οικογενειακών επιδομάτων: Σύμφωνα με τον ν. 4093/2012, διευκρινίζουμε ότι η περικοπή δεν αφορά τα οικογενειακά επιδόματα που χορηγούνται στους δημοσίους υπαλλήλους σύμφωνα με το ν.4024/2011, αλλά στα επιδόματα των

**τρίτεκνων , πολυτέκνων που χορηγούνται από τη Γενική Γραμματεία
Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας.**

Οι νέες συνταξιοδοτικές διατάξεις:



Για όσους θεμελιώσαν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-2012 ή μπορούν να θεμελιώσουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-2012 με εξαγορά πλασματικών ετών, δεν επέρχεται καμία μεταβολή στα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα με την ψήφιση του νέου νόμου. Για τα πρόσωπα αυτά θα εξακολουθήσουν να ισχύουν οι συνταξιοδοτικές διατάξεις του Ν.3865/2010, όποτε κι αν αποχωρήσουν.

Διευκρινίζουμε ότι η αίτηση εξαγορά των πλασματικών ετών για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μπορεί να γίνει όποτε θέλει ο υπάλληλος ακόμη και κατά τη συνταξιοδότηση. Από καμία διάταξη νόμου δεν προκύπτει ότι η αίτηση για εξαγορά πρέπει να υποβληθεί μέχρι 31-12-2012.

Συνιστάται μόνο για οικονομικούς λόγους, η αίτηση να υποβληθεί μέχρι 31-12-2015, διότι ο υπολογισμός της εξαγοράς των πλασματικών ετών θα γίνει με βάση τις συντάξιμες αποδοχές, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31-10-2011.

Αν η αίτηση για εξαγορά υποβληθεί από 1-1-2016 και μετά, ο υπολογισμός της εξαγοράς θα γίνει με βάση τις συντάξιμες αποδοχές του νέου μισθολογίου και θα στοιχίσει ακριβότερα, αφού οι βασικοί μισθοί του νέου μισθολογίου είναι μεγαλύτεροι σε σχέση με το παλιό μισθολόγιο.

**Οι κυριότερες συνταξιοδοτικές αλλαγές που
επιφέρει ο νέος νόμος 4093/2012:**



Για όσους όμως θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης (25ετία) από 1/1/2013 και μετά, το όριο ηλικίας καταβολής της σύνταξης αυξάνεται στο 67^ο έτος για πλήρη σύνταξη και για μειωμένη σύνταξη στο 62^ο έτος της ηλικίας τους. Μέχρι τώρα ήταν το 65^ο έτος της ηλικίας για άνδρες και γυναίκες που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1-1-2013 και μετά και για μειωμένη το 60^ο έτος.

		Τι ίσχυε με το ν.3865/2010		Τι ισχύει με το νέο νόμο 4093/2012	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Έτος θεμελίωσης (25ετία)	Ο.Η για πλήρη σύνταξη	Ο.Η για μειωμένη σύνταξη	Ο.Η για πλήρη σύνταξη	Ο.Η για μειωμένη σύνταξη
Άνδρες και Γυναίκες	από 1-1- 2013 και μετά	65	60	67	62

Σημείωση: οι διατάξεις του ν.3865/2010 που αναφέρονται στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών με ανάπηρο παιδί ή ανάκανο σύζυγο που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1-1-2011 και μετά εξακολουθούν να ισχύουν δηλ. 25 έτη υπηρεσίας και ηλικία 50 ετών.

➡ Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1-1-2013 και μετά η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη με τη συμπλήρωση 40 ετών υπηρεσίας και του 62ου έτους της ηλικίας.

Ο πίνακας των εναλλακτικών δυνατοτήτων συνταξιοδότησης που είχαν οι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν μετά την 1-1-1983 με το ν.3865/2010 και θεμελιώνουν δικαίωμα από 1-1-2011 διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010 (25ετία)	Τι ίσχυε πριν: Θεμελίωση από 1-1-2011 με το ν.3865/2010		Πώς διαμορφώνονται με το νέο νόμο 4093/2012	
		Έτος θεμελίωσης (25ετία)	Έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης-Ο.Η	Έτος θεμελίωσης (25ετία)	Έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης-Ο.Η
Άνδρες και Γυναίκες	35 έτη και 58 ετών ή 37 έτη χωρίς όριο ηλικίας	2011	36 έτη/58 ετών	2011	36 έτη/58 ετών
		2012	37 έτη/59 ετών	2012	37 έτη/59 ετών
		2013	38 έτη/60 ετών	2013	40 έτη/62 ετών
		2014	39 έτη/60 ετών		
		2015	40 έτη/60 ετών		

➡ Για όσους αποχωρούν της υπηρεσίας από 1-1-2013 και μετά και δεν έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, έχουν όμως 15ετή συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται με τη συμπλήρωση του 67^{ου} έτους της ηλικίας αντί του 65^{ου} που ίσχυε μέχρι τώρα με το ν.4002/2011. Είναι τα λεγόμενα κατά παρέκκλιση συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Η συμπλήρωση της ανωτέρω 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας δεν συνιστά θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

➡ Η μηνιαία σύνταξη ή το άθροισμα των μηνιαίων συντάξεων, επικουρικών και μερισμάτων άνω των 1000€, που καταβάλλονται από οποιαδήποτε πηγή και για οποιαδήποτε αιτία, μειώνεται από 1-1-2013 ως εξής:

⇒ για συνολικό ποσό σύνταξης ή αθροίσματος συντάξεων **άνω των 1000€ και έως 1500€ μείωση 5%.** Το ποσό που εναπομένει δεν μπορεί να υπολείπεται των 1000,01€

⇒ για ποσό **από 1500,01 έως και 2000 € μείωση 10%.** Το ποσό που εναπομένει δεν μπορεί να υπολείπεται των 1425,01€

⇒ για ποσό **2000,01 € και άνω μείωση 15%.** Το ποσό που εναπομένει δεν μπορεί να υπολείπεται των 1800,01€

Για τον προσδιορισμό του ποσοστού μείωσης λαμβάνεται υπόψη το ποσό της βασικής σύνταξης ή των μηνιαίων βασικών συντάξεων, όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2012, αφού αφαιρεθούν η τυχόν παρακράτηση της εισφοράς αλληλεγγύης συνταξιούχων και της επιπλέον εισφοράς της παρ. 14 του άρθρου 2 του ν.4002/2011 και το τυχόν μειώσεων που επιβλήθηκαν με τις διατάξεις του ν.4024/2011 άρθρο 1 παρ.10 και του ν.4051/2012 άρθρο 1)

➡ *Εξαιρούνται των ανωτέρω μειώσεων οι συνταξιούχοι του Δημοσίου, οι οποίοι είναι ανίκανοι για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 80% και άνω καθώς και όσοι λαμβάνουν το επίδομα ανικανότητας της παρ.6 του άρθρου 54 του ΠΔ 169/2007 (είναι αυτοί που συνταξιοδοτήθηκαν γιατί έπαθαν εξαιτίας της υπηρεσίας σοβαρές αναπηρίες).
Το ποσό της ανωτέρω μείωσης επιμερίζεται αναλογικά σε κάθε ασφαλιστικό φορέα και αποτελεί έσοδο δικό του.*

➡ **Καταργούνται από 1-1-2013 τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας για όλους τους συνταξιούχους του Δημοσίου.**

Μειώσεις στο εφάπαξ που χορηγεί το Τ.Π.Δ.Υ

➡ **Στους ασφαλισμένους μέχρι 31-12-1992 που αποχώρησαν ή θα αποχωρήσουν της υπηρεσίας από 1-8-2010 και μετά, στους οποίους δεν έχει εκδοθεί η απόφαση χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος μειώνεται κατά 22,67%.
Η ανωτέρω μείωση διενεργείται μετά την εφαρμογή των μειώσεων που προβλέπονται στο ν.4024/2011 άρθρο 2 παρ. 6.**

Συγκεκριμένα:

➡ **Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 4024/2011 όσοι εξήλθαν της υπηρεσίας από 1-1-2010 μέχρι 31- 12-2010, μειώνεται το εφάπαξ κατά 15%, ενώ όσοι εξήλθαν ή θα εξέλθουν της υπηρεσίας από 1-1-2011 και μετά η μείωση είναι 20%.**

Σύμφωνα λοιπόν με το νέο ασφαλιστικό νόμο, όσοι εξήλθαν της υπηρεσίας από 1-1-2010 μέχρι 31-7-2010 η μείωση στο εφάπαξ είναι 15%.

➡ **Όσοι εξήλθαν της υπηρεσίας από 1-8-2010 μέχρι 31-12-2010 και δεν έχει εκδοθεί η απόφαση χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος, θα γίνει πρώτα η μείωση 15% και στη συνέχεια θα γίνει μείωση κατά 22,67%. (Μ.Ο 34% περίπου)**

➡ **Όσοι εξήλθαν ή εξέρχονται της υπηρεσίας από 1-1-2011 και μετά θα γίνει πρώτα η μείωση 20% και στη συνέχεια μείωση 22,67% (Μ.Ο 38% περίπου)**